

## Doelstellingen 2023 – 2030

### Eerste elftal / senioren

Strategische doelstelling	Operationele doelstelling
Het eerste elftal vormt een sportief vaste waarde in 3de/2de provinciale met een ploeg met Olense spelers, opgeleid in de club zelf en/of omliggende clubs	U21 trainers maken deel uit van de senioren trainersstaf, waarbij een organisatie wordt opgezet met regelmatige evaluaties (minstens 2x per seizoen) van reserveploegen, U21 spelers senioren en jeugd geïntegreerd worden in 1 sportieve cel
	een postformatie concept installeren voor de 11v11 jeugdreeksen
	Vertrokken spelers jaarlijks terug contacteren : mailing + infoavond specifiek gericht naar Olense spelers in omliggende clubs die de jeugdreeksen ontgroeien
Het eerste elftal dient het rolmodel/uithangbord te zijn voor de vereniging en onze jeugd.	Betrokkenheid spelers verhogen door in te plannen voor hulp bij activiteiten – kantinedienst - jeugdscheidsrechters * A kern : iedereen leidt 2 jeugdwedstrijden en helpt bij minstens 1 grote activiteit. * B kern : iedereen helpt bij kantinedienst 1ste elftal en 1 grote activiteit.
De club gebruikt hiervoor een afgelijnd jaarbudget	budget van eerste elftal/senioren bedraagt max 20 % van het totaal werkingsbudget per jaar.

## Jeugdwerking

Strategische doelstelling	Operationele doelstelling
Provinciaal voetbal aanbieden voor de betere spelers, Double Pass 2 sterren label behalen.	Een jeugdorganisatie opzetten met de nodige functies (AVJO - TVJO - Jeugdcoördinatoren) om efficiënt de jeugdopleiding te sturen
	Ploegen in alle jeugdreksen op het correcte niveau : ontbrekende ploegen aanvullen, mikken naar niv3 ploeg in alle reksen, min een A en B ploeg in alle jeugdreksen tem U17.
	Organogram met werkingscellen, met voor elke cel een verantwoordelijke + back-up
	Mogelijkheden bekijken om samen te werken met clubs met een provinciale jeugdwerking, ter voorbereiding van een 2 sterren label + provinciaal voetbal
	Specialisatietrainingen integreren (wekelijkse keeperstrainingen + eenmalige reeks van techniektrainingen per seizoen)
	Rolbeschrijvingen uitwerken voor alle functies in de jeugdopleiding
	Voldoende begeleiding voorzien per ploeg : minimum is een trainer en ploegafgevaardigde per ploeg, we streven naar bijkomende hulptrainer per ploeg + medische en sociale begeleiding op clubniveau
Min. 60% van de trainersstaf heeft een gediplomeerde opleiding gevolgd	Trainersopleidingen organiseren op eigen locatie : Kandidaat stellen voor meerdere opleidingen georganiseerd door Sport Vlaanderen, streven naar minstens 1 opleiding elke 2 jaar
	Tussenkost vanuit de club bij kosten opleidingen : volledige terugbetaling kosten voor geslaagde kandidaten Getuigschrift C en B, andere opleidingen evalueren en plan van aanpak opmaken (kosten spreiden)
Jeugdspelers blijven aantrekken in goede verstandhouding met de lokale gemeenschap, scholen en jeugdorganisaties	Jaarlijkse initiatiedag specifiek voor nieuwe U6 lichte (maar ook uitbreiden naar andere leeftijdsgroepen) met behulp van een actieve communicatie via social media en scholen
	Concept voor een scholenturnooi uitwerken en organiseren
	Voetbalkamp organiseren op eigen locatie : minstens 1 kamp tijdens schoolvakantieperiodes

	Jeugd betrekken bij seniorenploegen (jeugd ploegen laten oplopen (min 1) en voorwedstrijd spelen (min 1) bij wedstrijden 1ste elftal - programma uitwerken voor alle 5v5 en 8v8 ploegen)
De club voert een inclusie en gelijke kansen beleid	Lidgeld korting voor grote gezinnen en mensen met OCMW uitkering of Uit-pas
	Deelname Wereld Downsyndroomdag
	Gemengd en meisjesvoetbal promoten - Futbolista organiseren
	Installeren van een API (aanspreekpersoon integriteit - vertrouwenspersoon)
	Come together campagne (KBVB – Voetbal Vlaanderen) rond diversiteit, gelijkheid en inclusie mee integreren in dagelijkse werking

#### Accommodatie en materialen

Strategische doelstelling	Operationele doelstellingen
Voldoende trainings- en wedstrijd velden op 1 locatie : aanleg A5 kunstgrassterrein	Opvolging RUP ontwikkelingen gemeente Olen
Alle terreinen, omheiningen en omgeving goed onderhouden voor trainingen en wedstrijden, voorzien van drainage en verlichting waar nodig	Renovatie A3 terrein met beregening, drainering waar nodig
	Vernieuwing A3 verlichting
Nieuwe en gerenoveerde kleedkamers	Renovatie B kleedkamers + omgeving aanleggen
	Renovatie oude A kleedkamers
Nieuwe en/of gerenoveerde kantine	Vernieuwing elektriciteit A complex
	Nieuw inkomgebouw + opslag A complex
	Renovatie A kantine (dak - plafond - interieur)
	Toekomst B kantine bepalen
Een veilige trainings- en wedstrijd omgeving creëren	Parking tussen A1 en A2 afsluiten voor alle gemotoriseerd verkeer

Reeds behaalde doelstellingen 20-21-22 :

- Verkoop Achter Olen complex
- Renovatie A1, A2, A4 terreinen met beregening en drainering
- Nieuwe verlichting B1 en B2
- Aankoop nieuwe tractor en grasmaaier
- Nieuw kleedkamergebouw A complex

### Bestuur en organisatie

Strategische doelstelling	Operationele doelstellingen
Neuzen in dezelfde richting – gemeenschappelijke visie	Maandelijkse bestuursvergaderingen met actielijst en beslissingen, waar elke celverantwoordelijke zijn/haar items toelicht
Voor elke cel coordinator, back-up, werkgroepen en budgetten	Organogram met werkingscellen, met voor elke cel een verantwoordelijke + back-up Rolbeschrijvingen uitwerken voor alle functies
Bestuursleden en medewerkers actief blijven rekruteren naargelang de behoeften	Vergaderstructuur opzetten voor de verschillende cellen - kleinere werkgroepen meer gericht op één taak, om als dusdanig meer betrokkenheid te creëren
Betrokkenheid van/met spelers en ouders creëren en verhogen	Ouderraad en API rollen installeren
Op de hoogte blijven van nieuwe werkingsmiddelen – hulpmiddelen – opleidingen	Actief opvolgen en deelnemen aan bestuursfunctionele opleidingen en infomomenten (verenigingenforum gemeente Olen, Dynamo projects, Vlaamse sportfederatie, Sport Vlaanderen, Voetbal Vlaanderen) Actief opvolgen software ontwikkelingen en nieuwe tools (bv ProSoccerData)